



SINDACATO ITALIANO
LAVORATORI
CREDITO ENTI
ASSIMILATI



FEDERAZIONE CREDITO

Rif .18/06

“PIUTTOSTO CHE NIENTE” Premio Aziendale 2006

Il **31 maggio**, dopo due intensi giorni di confronto le altre OO.SS. hanno raggiunto l'accordo per l'erogazione del **premio aziendale 2006** concernente i risultati 2005 (vedi tabelle).

Le scriventi **SIGLE** hanno deciso di **non sottoscrivere** il documento, pur comprendendo le motivazioni delle altre OO.SS.

Se infatti non avessero firmato, la Banca sarebbe stata costretta a **prolungare la trattativa**, con la conseguenza dello slittamento dell'erogazione in data successiva al 27 giugno.

Questa considerazione ha sicuramente influito nel valutare l'offerta aziendale.

Noi abbiamo invece ritenuto che, **dopo i brillanti risultati richiamati anche nell'accordo** e soprattutto **le note remunerazioni per l'alta Dirigenza, l'importo offerto a chi, materialmente, ha sopportato l'onere e prodotto i risultati di bilancio, fosse al limite dell'elemosina.**

L'importo in assoluto è, infatti, **ben poca cosa rispetto ai milioni di euro** incamerati dai massimi dirigenti, trattandosi di una **cifra media lorda di 2.050,00 euro (duemila, non duemilioni!)** che netta ammonta a **1.320,00 euro.**

Altro che sostenere come fa la Banca che l'aumento sia stato del **12,9% !**

D'altronde **noi potremmo rispondere che al netto delle varie trattenute, l'incremento sul 2005 è di 43 euro, appena il 3,3% (1320 euro contro 1277 dell'anno scorso).**

I colleghi facciano un po' di **conti rapportati ai milioni presi dalla Dirigenza ...**

E' eticamente corretto un simile divario?

Ci sembra quantomeno scarsa sensibilità nei confronti di chi lavora.

Non regge la filosofia basata sul presupposto che, comunque, sia meglio di niente.

Continuando ad accontentarci del minimo ben difficilmente riusciremo ad ottenere la **giusta remunerazione** del nostro lavoro, della nostra professionalità e della nostra produttività.

A forza del concetto di **“piuttosto che niente”** abbiamo perso tanto per strada: **occorre invertire la rotta.**

Lungi dal criticare chi ha firmato riteniamo che si debba cominciare, anche attraverso un comunicato formale, a **dare un segnale significativo che non avalli il comportamento aziendale che premia riccamente la Dirigenza e lascia le briciole a chi con impegno ed efficienza ne porta a compimento i programmi.**

Cartina di tornasole sarà sicuramente il **primo contratto interno aziendale**, fusioni permettendo

| INQUADRAMENTO | SCALA CCNL PARAMETRALE | PREMIO AZIENDALE 2006 LORDO | PREMIO AZIENDALE 2005 LORDO |
|---------------------|---------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| QUADRO DIR 4 L | 232,56 | 2532,00 | 2402,00 |
| QUADRO DIR 3 L | 196,80 | 2265,00 | 2134,00 |
| QUADRO DIR 2 L | 175,70 | 2107,00 | 1975,00 |
| QUADRO DIR 1 L | 165,20 | 2029,00 | 1901,00 |
| AREA 3 LIV 4 | 144,75 | 1876,00 | 1770,00 |
| AREA 3 LIV 3 | 134,55 | 1800,00 | 1699,00 |
| AREA 3 LIV 2 | 127,00 | 1744,00 | 1649,00 |
| AREA 3 LIV 1 | 120,00 | 1691,00 | 1599,00 |
| AREA 2 LIV 3 | 113,00 | 1639,00 | 1549,00 |
| AREA 2 LIV 2 | 110,00 | 1617,00 | 1528,00 |
| AREA 2 LIV 1 | 107,00 | 1594,00 | 1506,00 |
| AREA 1 LIV UNICO GN | 101,84 | 1556,00 | 1469,00 |
| AREA 1 LIV UNICO | 100,00 | 1542,00 | 1456,00 |

N.B. **Premio aziendale 2006 nello stato stipendi del corrente mese.**

Erogazione straordinaria - corrisposta con la retribuzione di luglio 2006-

€150,00 nette.

Premio Aziendale ai Dirigenti di € 3.023,00.

Milano, 5 giugno 2006

Coordinamenti Nazionali